



Beskidzki Hurt Towarowy S.A.

Bielsko-Biała, 30.07.2021 r.

OFERTA PRACY

Giełda w Wapienicy (Beskidzki Hurt Towarowy S.A.) powstała w 1996 roku. Podstawowym celem działania naszej Spółki jest prowadzenie giełdy towarowej i targowiska poprzez wynajem nieruchomości i pomieszczeń magazynowo- handlowych dla podmiotów zajmujących się handlem hurtowym.

Pracownik Brygady Porządkowej

Miejsce pracy – Bielsko-Biała - Wapienica

Poszukujemy osoby do utrzymania czystości w pełnym etacie w ramach równoważnego systemu czasu pracy (praca od poniedziałku do niedzieli).

Zakres obowiązków:

- bieżące utrzymanie czystości i porządku w obiektach firmy (hale targowe, wiata drewniana, place) oraz ich terenów zewnętrznych;
- obsługa maszyny myjącej, karchera, itp.;
- wstępna segregacja śmieci (makułatura, tworzywa sztuczne, odpady zielone);

Wymagania:

- dokładność i sumienność,
- pracowitość, uczciwość,
- odpowiedzialność,
- umiejętność pracy w zespole;
- komunikatywność;

Oferujemy:

- stabilne zatrudnienie na podstawie umowy o pracę;
- praca w pełnym wymiarze godzin w trybie 7-dniowym;
- pracę w zgranym zespole;

Informujemy, że skontaktujemy się z wybranymi osobami.

Zgłoszenia (CV) prosimy przysyłać do dnia **31.08.2021 r.** na adres: biuro@bht.com.pl lub Beskidzki Hurt Towarowy S.A.

ul. Wypoczynkowa 78
43-300 BIELSKO-BIAŁA.

W temacie prosimy o umieszczenie: Oferta pracy, Imię i Nazwisko.

Prosimy o umieszczenie w CV poniższej klauzuli:

KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 roku (Dz. Urz. UE L nr 119), informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Beskidzki Hurt Towarowy S.A. z siedzibą w Bielsku – Białej przy ul. Wypoczynkowej 78, wpisany do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000144861, prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Bielsku-Białej, VIII Wydział Gospodarczy KRS. W sprawach związanych z Pani/Pana danymi osobowymi proszę kontaktować się mailowo pod adresem: biuro@bht.com.pl
2. Pani/Pana dane osobowe zawarte w formularzu zgłoszeniowym będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji oraz dla celów prowadzenia przyszłych procesów rekrutacji organizowanych przez Administratora (w przypadku wyrażenia stosownej zgody w tym zakresie).
3. Dane osobowe takie jak: imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, miejsce zamieszkania, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia są przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit c rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 roku w związku z przepisami Kodeksu Pracy, w pozostałym zakresie dane osobowe są przetwarzane na podstawie wyrażonej zgody stosownie do art. 6 ust. 1 lit a rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 roku.
4. Administrator nie zamierza nikomu przekazywać Pani/Pana danych osobowych poza przypadkami, gdy obowiązek ich udostępnienia wynika z obowiązujących przepisów prawa.
5. Administrator nie zamierza przekazywać Pani/Pana danych osobowych do państwa trzeciego ani do organizacji międzynarodowej.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane do momentu zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych dla celów przyszłych rekrutacji, dane będą przetwarzane nie dłużej niż przez jeden rok. Okres przetwarzania może ulec przedłużeniu o okres przedawnienia potencjalnych roszczeń, jeżeli przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych będzie niezbędne dla ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami.
7. Przysługuje Pani/Panu prawo: dostępu do swoich danych osobowych, do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania a także prawo do przenoszenia danych osobowych, przy czym możliwość (zakres i sytuacje) skorzystania z wymienionych praw uzależniona jest od spełnienia przesłanek określonych w przepisach prawa oraz podstawy prawnej i celu przetwarzania Pani/Pana danych osobowych.
8. Przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie. Cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
9. Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego -Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
10. Niepodanie Pani/Pana danych osobowych, których podanie jest wymagane przez kodeks pracy uniemożliwi Administratorowi rozpatrzenie Pani/Pana kandydatury w procesie rekrutacyjnym. Natomiast w przypadku braku zgody lub wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych, których podanie jest dobrowolne (a więc tych danych, których podanie nie jest wymagane przez kodeks pracy) nie spowoduje to żadnych niekorzystnych konsekwencji.
11. Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym o profilowaniu.

.....
Podpis osoby zapoznającej się z klauzulą

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w przyszłych procesach rekrutacyjnych organizowanych przez Administratora.